Notulen Algemene Ledenvergadering Groesbeeks Glorie

Datum: 28 september 2026
Aanvang: 20:15 uur
Locatie: Sporthal Heuvelland
Aanwezig: Frans Nas, Christa Kersten, Loes Smits, Maaike Hoogstraten, Susan Mulders, Annemiek Vullings, Chris Peters, Francois Janssen, Esther Huijs, Milou Giesbers, Rianne Arts, Saskia Hock, Lotte Arts, Lotte Hoogstraten, Eefke Voet, Jessie Albers, Sandra Vissers, Manon van Sas, Linda Wijnhoven, Marcel Protzman, Janine Nieuwenhuis, Liesbeth Hendriks, Esther de Bruin, Lobke Elbers, Nicolien Lamers, Judith Arens, Danielle Rikken Willems, Ilona Sas, Tessa Janssen, Pim Krebbers, John Toonen, Theo Janssen, Gino Zegers, Bernadette Janssen Borgers, Stijn van Ooijen, Mike Hemme, Romy de Haan, Aniek Thijssen, Suzan Janssen.
Afmelding: Brenda van Woezik, Ilse Coenen, Juul Thijssen, Melanie vd Weerd, Linda Rieken, Joyce Liebers, Fleur Boonen, Milou Thijssen, Meike Leenders, Pien Nieuwenhuis, Heidi Kelleners

1. **Opening en mededelingen**

Frans Nas opent de vergadering en verwelkomt iedereen. Hij benadrukt hierbij dat het super fijn is dat de opkomst goed is en bedankt de aanwezige leden dat ze gekomen zijn.

2. **Vaststellen agenda**

De leden hebben geen aanvullingen op de agenda.

3. **Verslag ALV 20 oktober 2025**

De leden hebben geen opmerkingen op het verslag van de algemene ledenvergadering van 20 oktober 2025. Daarmee is het verslag vastgesteld.

4. **Voorstellen commissies**

De vereniging heeft met wisselingen in het bestuur de commissies opnieuw ingevuld en werkt actief aan het betrekken van vrijwilligers.

- **Herstructurering van commissies met nieuwe bestuursleden en vrijwilligers** leidde tot succesvolle bezetting.
    - Activiteitencommissie heeft carnaval vorig jaar vernieuwd. Activiteitenkalender staat op de website en in de handbabbel (geen geprinte versie dit jaar). Er is een duidelijke oproep aan ouders en leden om input te geven voor activiteiten om motivatie te vergroten.
    - PR-commissie heeft taken verdeeld en verzorgt interne en externe communicatie, inclusief sociale media en nieuwsbrieven. Verzoek om het wedstrijdprogramma weer te delen via sociale media. Bernadette verwijderen uit de PR email.
    - Sponsoring en lotenverkoop lopen goed, met plannen voor uitbreiding in het volgende jaar. Onderzoek en implementeer nieuwe strategieën zoals vriendenlidmaatschap.

- Technische commissie versterkt met nieuwe leden zoals Mike Hemme (voorzitter) en Hans Zwaan, waarbij Maaike Hoogstraten terugtreedt uit de TC.
- Opzetten van kledingcommissie (Judith Arens wil helpen) voor betere voorbereiding bij aanvang seizoen.
- Geraniumactie – Nicolien Lamers wil helpen
- Kamp – Christa, Milou, Aniek en Lobke willen helpen.

- **Verbeterde communicatie en samenwerking tussen commissies en bestuur** via digitale opslag en nieuwe tools
  - Documentatie en verslagen opgeslagen op NAS-systeem voor betere toegankelijkheid en back-up.
  - Twee bestuursleden, Loes en Maaike, richten zich op communicatie en interactie tussen commissies en bestuur.
  - Appgroep voor oud-leden wordt opgezet om betrokkenheid van deze groep te verbeteren.

5. Financieel verslag 2025-206

Balans toont gezonde reserves eind vorig seizoen grotendeels door sponsorcommissie opbrengsten en minder deelnemers aan activiteiten. De vereniging is financieel gezond.

- Bestuur wil de financiële buffer niet verder laten groeien maar inzetten voor leden en activiteiten.
- Goede opbrengsten uit acties zoals kledingverkoop, loterijen en sponsoren.
- Teruglopende deelnemers leidde tot schrappen van sommige activiteiten, wat de club wil omkeren met nieuwe initiatieven

6. Verslag kascontrolecommissie

Manon van Sas + Heidi Kelleners hebben de kascontrole uitgevoerd. Geen bijzonderheden. Volgende kascontrole wordt gedaan door Manon van Sas en Saskia Hock.

7. Begroting 2026-2027

De vereniging is financieel gezond maar kiest bewust om middelen terug te geven aan leden en te investeren in groei.

- **Bewust tekort begroot voor dit seizoen om investeringen mogelijk te maken**
  - Geen contributieverhoging.
  - Extra budget voor trainersvergoedingen verhoogd om betere stimulans te bieden en waardering te tonen.
  - Activiteitenbudget voor jeugd en gezamenlijke seizoensafsluiting is verhoogd.
  - Vergoedingensysteem ingevoerd voor gediplomeerde en hulptrainers met transparante registratie.
  - Nieuwe hoodies en/of trainingsshirts.

8. **Seizoen 2026-2027**

Betrokkenheid en activiteiten

De vereniging zet in op het vergroten van betrokkenheid van jeugd, ouders en oud-leden via nieuwe activiteiten en communicatiekanalen.

- **Nieuwe activiteiten zoals walking handbal en beachhandbal worden onderzocht** om het sportjaar te verlengen en meer leden te betrekken
    - Walking handbal trekt al 40 deelnemers in een naburige vereniging, een voorbeeld voor Groesbeek.
    - Beachhandbal wordt gepromoot als leuke buitenactiviteit in april, mei en juni, mits voldoende animo.
- **Herintroductie van jaarlijkse gezamenlijke seizoensafsluiting met toernooien en feestavonden** om teamuitjes en ouderbetrokkenheid te stimuleren.
    - Bijdrage per persoon voor teamuitjes verhoogd van €5 naar €10.
- **Focus op zichtbaarheid en laagdrempelige communicatie van bestuur naar leden** via open deuren, teambesprekingen en nieuwsbrieven.
    - Ouderavonden worden opnieuw georganiseerd om ook minder betrokken ouders te bereiken. Bestuur gaat actief deelnemen aan ouderavonden en teambesprekingen om relatie met ouders te versterken.
    - Er wordt ingezet op transparantie en bereikbaarheid via mail en app om betrokkenheid te vergroten.

Beleidsontwikkeling en wetgeving

De vereniging werkt aan actualisatie van beleidsdocumenten en statuten om aan nieuwe wettelijke eisen te voldoen en een veilig sportklimaat te borgen.

- **Aanpassing statuten noodzakelijk door nieuwe wetgeving per 1 juli jl.** om bestuurders aansprakelijkheid te regelen.
    - Contact met lokale notaris voor kostbare maar verplichte aanpassing van statuten.
- **Telefoniebeleid ingevoerd waarbij telefoons ingeleverd worden tijdens sportactiviteiten** om privacy en veiligheid te waarborgen.
    - Beleid veilig sportklimaat is geactualiseerd en online beschikbaar, met gedragsregels en telefoonbeleid in kleedkamers. Dit beleid wordt via teambesprekingen aan ouders en leden gecommuniceerd en gehandhaafd.
    - Het beleid helpt ook bij het tegengaan van ongewenst gedrag en biedt handvatten voor handhaving.
- **Huishoudelijk reglement is voor 95% afgerond** en zal binnenkort beschikbaar zijn.

Toekomstvisie

Het nieuwe bestuur is sinds mei actief en richt zich op stabiliteit, verjonging en het versterken van de clubcultuur.

- **Jaarplan wordt ontwikkeld met focus op prioriteiten en haalbare speerpunten**
    - Bestuur benadrukt positieve sfeer en gezamenlijke inzet als fundament voor toekomst.
    - Nieuwe ouders worden uitgenodigd met frisse blikken om de vereniging te versterken.
- **Digitale platformen en communicatie verbeteren bestuurswerk en vrijwilligerscoördinatie**
    - Introductie van een vrijwilligersapp (Taakie) om werving en planning te vereenvoudigen
    - Excel-lijsten worden tijdelijk naast app gebruikt om overzicht te behouden
- **Grote nadruk op samenhorigheid en betrokkenheid als antwoord op maatschappelijke veranderingen**
    - Bestuur roept leden op om samen de vereniging overeind te houden tegen individualisering.

Trainingsbeleid en scheidsrechtersvergoedingen

Er wordt geïnvesteerd in trainers en coaches met nieuwe vergoedingen en verbeterde erkenning. Daarnaast willen we een uitbreiding naar meer scheidsrechters.

- **Vergoedingen voor trainers en coaches verhoogd en gestructureerd** met onderscheid tussen gediplomeerde en hulptrainers
    - Trainers krijgen vergoeding per uur en coaches ontvangen cadeaubonnen als blijk van waardering. Dit moet de motivatie verhogen en de professionele kwaliteit van trainingen verbeteren.
- **Plannen om ook jonge scheidsrechters met vergoedingen te belonen** zijn besproken, met toezegging tot verdere uitwerking.
    - Er is erkenning dat scheidsrechters cruciaal zijn en waardering verdienen. Bestuur neemt dit punt mee voor nadere invulling en uitvoering.
- **Trainingen worden aantrekkelijker gemaakt met ideeën zoals muziek tijdens warming-up**
    - Verkenning van nieuwe methoden om trainers te ondersteunen en de trainingsbeleving te verbeteren. Online veel bronnen om trainingen te versterken en te moderniseren.

9. Bestuursverkiezing

Bestuursleden zijn gekozen in mei 2025 en zijn minimaal 2 jaar verbonden aan bestuursfunctie.

10. Vrijwilliger van het jaar

Gekozen tot vrijwilliger van het jaar is Fleur Boonen. Fleur wordt geprezen om haar betrokkenheid binnen de PR en TC . Fleur is afwezigheid vanwege vakantie maar zal cadeau als blijk van waardering ontvangen.

11. Rondvraag

Geen vragen.

12. Sluiting