Veilig sporten bij Groesbeeks Glorie

Aannamebeleid vrijwilligers
HV Groesbeeks Glorie hanteert een aannamebeleid voor haar vrijwilligers die direct contact kunnen hebben met jeugdleden t/m 18 jaar. Hieronder verstaan we alle trainers, leiders en coaches van de diverse jeugdteams. In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger (trainer, leider, coach) die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen.

Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten binnen in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en coaches in veilige handen zijn. Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarom de volgende stappen:

- Een kennismakingsgesprek met bestuur of de commissie (TC of JC) waar de vrijwilliger bij komt; de vrijwilliger krijgt daarbij tevens uitleg over de bij ons geldende gedragsregels; de nieuwe vrijwilliger zal ook worden geattendeerd op de gedragsregels en huisregels en de informatie over de vertrouwenspersoon; dit alles is te vinden op onze website;
- Indien uit het gesprek aanleiding blijkt, worden referenties (bijvoorbeeld de vereniging bellen waar vrijwilliger vandaan komt) nagegaan; bij twijfel doet Groesbeeks Glorie navraag bij het NHV(die checkt in het registratiesysteem seksuele intimidatie).
- Voor elke vrijwilliger (trainer, leider, coach), wordt door Groesbeeks Glorie een VOG aanvraagproces online gestart. De vrijwilliger ontvangt de VOG-verklaring thuis en deze blijft in diens bezit. Hij moet worden getoond aan de ledenadministratie ter registratie.
- Nieuwe trainers, coaches en begeleiders worden lid van het NHV.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen of uit te sluiten om een functie binnen onze vereniging te ambiëren. Bij deze stappen volgen we zo goed mogelijk de uitgangspunten van de AVG. Dit betekent dat informatie vertrouwelijk, en door zo min mogelijk mensen, wordt behandeld.

Gedragscode en huisregels
Handbalvereniging Groesbeeks Glorie staat voor een veilige en plezierige sportomgeving voor iedereen. Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag, zoals discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten of het gebruik van verboden middelen. Voor de trainers, leiders en coaches in contact met jeugdleden wordt een VOG aangevraagd. Ook de bestuurders zijn in het bezit van een VOG.

Groesbeeks Glorie hecht veel belang aan normen en waarden, wil een vereniging zijn met een visie op hoe de leden met elkaar en met anderen om moeten gaan. Deze visie is vastgelegd in een gedragscode. Deze gedragscode is aansluitend bij NHV initiatieven ontwikkeld.

Groesbeeks Glorie wil met de gedragscode een duidelijk signaal afgeven richting scheidsrechters, eigen spelers, tegenstanders, ouders en publiek. Het signaal dat bij Groesbeeks Glorie in het beoefenen van de handbalsport de fatsoensnorm hoog in het vaandel staat. Iedereen die lid is van Groesbeeks Glorie onderschrijft deze gedragscode, de statuten en het Huishoudelijk Reglement en houdt zich aan de omgangsegels.

Iedereen moet zich prettig en veilig kunnen voelen. Alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of intimiderende gedragingen of opmerkingen zijn ontoelaatbaar. Ook coaches moeten goed begeleid worden; zij moeten zich niet mee laten slepen in de emotie van de wedstrijd en zij moeten zichzelf beheersen, ook tijdens een beslissende fase van een wedstrijd.

Gedragscode voor sporters:
Sporten doe je omdat je het leuk vindt. Zorg daarom dat het ook leuk blijft. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor de anderen in je team/trainingsgroep en voor jullie tegenstander. We gaan respectvol met elkaar om, iedereen doet mee en mag zichzelf zijn. Pas daarom, naast de algemene gedragscode, onderstaande gedragsregels toe.

Als sporter bij Groesbeeks Glorie:

- Respecteren we afspraken.
- Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- Blijven we van anderen af.
- Raak je (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.
- Zijn we eerlijk en sportief.
- Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping.

Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders:
Ben je er als trainer, coach en leider van bewust dat je een belangrijke factor bent in de cultuur binnen de vereniging. Je hebt de verantwoordelijkheid om voor je sporters en je team een zo veilig mogelijke omgeving te creëren, waar iedereen zichzelf mag zijn, op zijn of haar eigen niveau. Geef daarom het goede voorbeeld en pas, naast de algemene gedragscode, onderstaande gedragsregels toe:

Als trainers, coaches of begeleiders bij Groesbeeks Glorie:

- Zorgen we voor een veilige omgeving.
- Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- Zijn we ons bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruiken wij deze positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen.
- Onthouden wij ons van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

- Respecteren we het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.
- Nemen we geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- Kennen en handelen we naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neem ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie.
- Zijn we zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaringen en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.
- Zien we toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft. Ben open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwenspersoon binnen Groesbeeks Glorie en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

Ongewenst gedrag en seksuele intimidatie

Een ieder die lid is van het Nederlands Handbalverbond verplicht zich automatisch aan de rechten en plichten gesteld door het NHV. Hij dient zich vóór, tijdens en na de wedstrijd behoorlijk te gedragen en zo nodig mee te helpen bij het handhaven van de orde (zie Algemeen Reglement van het NHV).

Groesbeeks Glorie onderschrijft in haar beleid ook de richtlijnen van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (www.vng.nl). Iedereen die sport, moet dit kunnen doen in een veilige omgeving. Om ongewenst gedrag te voorkomen/op tijd te signaleren, is het belangrijk dat de sociale controle groot is. Verder gebiedt het gezonde verstand dat een vrijwilliger zich altijd houdt aan goede omgangsregels, zoals :

- overleg met minderjarigen nooit achter gesloten deuren in een één-op-één- situatie
- zorg er altijd voor dat een tweede persoon aanwezig is in bv. kleedkamer of sporthal.

Veilig sportklimaat en gebruik mobiele telefoons

HV Groesbeeks Glorie vindt het belangrijk dat alle speelsters zich veilig en prettig voelen binnen de vereniging. Iedereen moet zich in een veilige omgeving kunnen omkleden en douchen. De privacy van onze leden dient hierbij te allen tijde te worden gerespecteerd.

Daarom hanteert HV Groesbeeks Glorie voor haar jeugdteams het uitgangspunt:

De kleedkamer is telefoonvrij.

Om de privacy en sociale veiligheid van onze speelsters te beschermen en het risico op ongewenste foto's, filmpjes of ander ongepast gebruik van mobiele telefoons zoveel mogelijk te voorkomen, gelden bij trainingen en wedstrijden de volgende afspraken:

- Mobiele telefoons worden vóór het omkleden opgeborgen op een door de trainer of coach aangegeven plek.

- Tijdens het verblijf in de kleedkamer zijn géén mobiele telefoons aanwezig.
- Tijdens trainingen en wedstrijden blijven de telefoons opgeborgen.
- Na afloop van de training of wedstrijd en na het omkleden/douchen kunnen de telefoons weer worden gebruikt.
- Het maken van foto's, filmpjes, geluidsopnames of andere opnames in kleed- en doucheruimtes is niet toegestaan.
- Indien een speelster vanwege bijzondere omstandigheden bereikbaar moet zijn, kunnen hierover vooraf afspraken worden gemaakt met de trainer of coach.

De afspraken hebben in de eerste plaats als doel de privacy en sociale veiligheid van onze speelsters te beschermen. Daarnaast dragen zij bij aan meer rust, aandacht voor de training of wedstrijd en onderling contact binnen het team.Van speelsters, trainers, coaches en ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij deze afspraken respecteren en gezamenlijk bijdragen aan een veilig sportklimaat binnen HV Groesbeeks Glorie.

Wanneer de afspraken niet worden nageleefd, bespreekt de trainer of coach dit in eerste instantie met de betreffende speelster en, indien nodig, haar ouders/verzorgers. Bij herhaling of bij een ernstig incident wordt dit gemeld bij het bestuur en/of de daarvoor binnen de vereniging aangewezen verantwoordelijke.

Vertrouwenscontactpersoon

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) is het eerste aanspreekpunt binnen onze vereniging voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De VCP is er voor iedereen binnen de vereniging; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. De VCP kan het thema in de organisatie bespreekbaar maken en preventieve maatregelen opzetten. Leden van Groesbeeks Glorie (en ouders/vertegenwoordigers van een kind of jongere tot 18 jaar dat lid is van het NHV) hebben de gelegenheid om in contact te komen met een vertrouwenscontactpersoon.

Klachten of meldingen over ongewenst gedrag en vertrouwenszaken kunnen bij deze vertrouwenspersoon gemeld worden (vertrouwenscontactpersoon@groesbeeksglorie.nl). Meldingen worden in alle vertrouwelijkheid behandeld om de privacy van de melder en de beklaagde te waarborgen. Afhankelijk van de aard van de klacht kan de contactpersoon eventuele andere expertise inschakelen. De vertrouwenscontactpersoon is een zelfstandig persoon waarbij het bestuur van handbalvereniging Groesbeeks Glorie geen inmenging heeft. De VCP bij Groesbeeks Glorie heeft een training gevolgd bij NOC*NSF. Zie website voor concrete informatie over de VCP.

Vertrouwenspersonen

NOC*NSF heeft vertrouwenspersonen en adviseurs, op wie iedereen die lid is van een sportvereniging in Nederland gratis een beroep kan doen. Ze zijn onafhankelijk, kennen de sportwereld en zijn opgeleid om dit vertrouwenswerk te doen. Verdere informatie via: www.nocnsf.nl

In de praktijk blijkt dat de functies van de vertrouwenspersoon en de Vertrouwens Contact

Persoon vaak door elkaar gehaald worden. Daarom kort een uitleg van de inhoud van deze functies.

1. NOC*NSF beschikt over een poule van 12 vertrouwenspersonen verspreid over heel Nederland, die iedereen kan benaderen voor hulp of advies. De vertrouwenspersonen kunnen voor 3 rollen ingeschakeld worden. Zij begeleiden en adviseren de melders c.q. slachtoffers of beschuldigden van seksuele intimidatie in het gehele proces. Daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie voor een bestuur hebben van een sportvereniging of sportbond. Het zou dus kunnen dat bij één zaak 3 vertrouwenspersonen actief zijn.
2. De VCP heeft een andere rol dan een eventuele Vertrouwenspersoon. De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. De Vertrouwenspersoon speelt juist een inhoudelijk adviserende rol.

Verklaring omtrent Gedrag

De vereniging werkt inmiddels met zogenoemde VOG verklaringen. Het secretariaat van de vereniging zorgt voor de correcte toepassing van het aanvragen en vernieuwen van de VOG verklaring. Elk jaar worden, indien nodig, voor nieuwe coaches en trainers VOG verklaringen aangevraagd. Om de drie jaar wordt door het secretariaat voor alle afgegeven VOG verklaringen een verlenging aangevraagd.

De persoon waarvoor door het secretariaat een VOG verklaring of verlenging is aangevraagd ontvangt hierover een mailbericht van het ministerie voor Justitie en Veiligheid. Met behulp van de link in de mail kan de aanvraag verder worden ingevuld en teruggestuurd. Daarna ontvang je bericht dat de aanvraag in behandeling is genomen. Na goedkeuring ontvang je per post de VOG verklaring. Het origineel behoud jezelf, een kopie lever je in bij het secretariaat van de vereniging.

Versie oktober 2026